

**Het Bestuur van de regio
Rotterdam/Zeeland heet U van
harte welkom**

18 april 2013

Agenda 18 april 2013

13.30-14.45 uur

1. Opening en vaststelling van de agenda
2. Vaststellen verslag vergadering 18-4-2012
3. Jaarverslag 2012 van de secretaris
4. Jaarrekening 2012 en begroting 2013
5. Bestuursverkiezing
6. Onderwerpen van de bestuurstafel:
 - beleidsplan VSI 2013-2015
 - stand van zaken pensioenontwikkelingen
 - stand van zaken splitsing Bank – Verzekeringen
 - stand van zaken juridische procedures
7. Vragen ingediend door de leden
8. Presentatie “Met en voor Elkaar”

14.45-15.15 uur

Pauze

15.15-15.55 uur

9. Presentatie over diergaarde Blijdorp door Henk Zwartevoorte

15.55-16.05 uur

10. Rondvraag, slotwoord voorzitter en sluiting vergadering

16.05-17.00 uur

Gelegenheid tot napraten met hapje en drankje

Jaarverslag 2012 van de secretaris

- Aantal leden nagenoeg gelijk gebleven van 1.081 naar 1.079
- Nieuwjaarsbijeenkomst: opkomst 200 leden/partners
- Voorjaarsbijeenkomst: opkomst 150 leden; presentatie Architectuur
- Lustrumbijeenkomst: opkomst 500 leden/partners; rondvaart Spido
- Landelijk VSI congres Utrecht over pensioenen: opkomst ca. 1.000 leden



Nieuwjaarsbijeenkomst



Voorjaarsbijeenkomst



Lustrumviering

Jaarrekening 2012 en begroting 2013

Exploitatierекeningen VSI Regio Rotterdam / Zeeland 2012 en begroting 2013

Inkomsten:	Begroting 2013	Jaarrek. 2012	Begroting 2012	Jaarrek. 2011	Uitgaven:	Begroting 2013	Jaarrek. 2012	Begroting 2012	Jaarrek. 2011
Ontvangen HB VSI Jaarl. Bijdrage	€ 10.996	€ 11.220	€ 11.220	€ 10.700	Ledenbijeenkomsten				€ 9.549
Extra bijdrage HB VSI (lustrum)		€ 9.859	€ 7.550		Kosten lustrum		€ 23.626	€ 22.500	
Bijdrage HB VSI Bestuurskosten	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	Kosten bestuur	€ 2.000	€ 1.521	€ 2.000	€ 1.413
Eigen bijdrage bijeenkomsten	€ 1.750	€ 900	€ 900	€ 2.225	Kosten bijeenkomsten (Nieuwjaar)	€ 2.650	€ 2.610	€ 2.650	
					Kosten bijeenkomsten (Voorjaar)	€ 3.500	€ 3.579	€ 2.750	
Eigen bijdrage lustrum		€ 9.187	€ 10.000	€ 0	Kosten bijeenkomsten (Najaar)	€ 3.500			
Rente spaarrekening				€ 38	Evenementen / Onvoorzien	€ 2.096		€ 770	€ 42
					Bankkosten regio		€ 97		
					Exploitatie overschot		€ 733		€ 2.959
Totalen	€ 13.746	€ 32.166	€ 30.670	€ 13.963	Totalen	€ 13.746	€ 32.166	€ 30.670	€ 13.963

Balans 31 december 2012

Activa:	2012	2011	2010	Passiva:	2012	2011	2010
Bankrekening Regio Rotterdam / Zeeland	€ 42	€ 105	€ 218	Nog te betalen bankkosten	€ 11		
Vooruitbetaalde kosten (mailing) nieuwjaar	€ 285			Exploitatieoverschot	€ 733	€ 2.959	
R.C. V.S.I. <=> Regio R'dam / Zeeland	€ 5.058	€ 5.245	€ 8.933	Kapitaal + Reserve lustrum	€ 5.339	€ 9.151	€ 9.151
				Af naar reserve VSI (HB) *)	-€ 698	-€ 6.760	
Totalen	€ 5.385	€ 5.350	€ 9.151	Totalen	€ 5.385	€ 5.350	€ 9.151

*) Kapitaal aan het eind van het jaar wordt sinds 2011 afgeroomd door VSI landelijk tot 50% van jaarlijkse bijdrage HB VSI

Bestuursverkiezing

Aftredend en herkiesbaar: Barend Luksen en Jan Hoogvliet
Kandidaatstelling vanuit de regio: geen

Functieverdeling regiobestuur (2013-2014)

- Voorzitter Barend Luksen (tevens AB-lid)
- Vicevoorzitter Hillard van der Steeg
(tevens lid Deelnemersraad en lid VSI Cie. Communicatie, regiowebmaster)
- Secretaris Arie van der Waal
- Penningmeester Dick de Wee
- Lid Jan Hoogvliet (tevens lid VSI Cie. SEB)

N.B. Arie van der Waal en Hillard van der Steeg zijn volgend jaar aftredend en zijn dan na drie bestuurstermijnen niet meer herkiesbaar.

Onderwerpen van de bestuurstafel (Regio)

Taken regiobestuur volgens beleidsplan

- Ledenwerving en Contact met leden onderhouden
- Signaleren van belangrijke zaken/knelpunten t.b.v. algemeen bestuur
- Organisatie van regiobijeenkomsten
- Realisatie van regionale evenementen
- Recreatieve/educatieve activiteiten binnen de regio
- Uitnodigen gastsprekers voor actuele onderwerpen
- Telefonische helpdesk vervullen bij landelijke activiteiten

Actiepunten

- Ledenwerving (RZ: 1076; vorig jaar 1.085; landelijk: 7.320; vorig jaar 7.440)
- Project “Met en voor Elkaar”
- Organiseren van uitstapjes?
- (Voorbereiding) evt. splitsing VSI en evt. splitsing Regio (Bank en Verzekeren)

Aandacht voor de website (Mijn verhaal / Mijn Kunst / Mijn Foto's, etc.)

Onderwerpen van de bestuurstafel (Algemeen Bestuur)

➤ **Concept Beleidsplan VSI 2013-2014**

Beleidsdoelstellingen VSI

1. Opkomen voor- en informeren van VSI leden over hun (financiële) rechten en belangen.
2. Leden binnen de regio's een ontmoetingsplaats bieden om op een plezierige en/of educatieve wijze contacten te onderhouden met ex-collega's.

Hoofdspeerpunten (zie volgende dia)

➤ **Pensioendossier**

➤ **Begroting VSI 2013-2015 (afbouw subsidie ING)**

Concept Beleidsplan VSI 2013-2014

Hoofdspeerpunten

- Belangenbehartiging voor alle leden, ongeacht het vroegere bedrijfsonderdeel
- Realisering en bewaken van optimaal koopkrachtbehoud voor gepensioneerden / niet-actieven (CAO aanpassingen en Pensioendossier)
- Bewaken, handhaven en/of compenseren oorspronkelijke personeelscondities
- Voorbereiden van de splitsing van VSI. Inrichting werkgroepen en op regioniveau onderzoeken van de verdeling Bank-/Verzekering gepensioneerden en de mogelijkheden tot verdeling.
- Verbetering communicatie met de leden. Uitbreiding informatie via VSI-info, VSI-website en VSI nieuwsbrieven.
- Gesprekspartner voor ING namens alle gepensioneerden in Nederland. Nu het lidmaatschap van NVOG is opgezegd wordt gekeken hoe wij als VSI ons het beste kunnen profileren om de belangen van onze leden richting overheid te behartigen.
- Middels commissie-activiteiten inhoud geven aan belangenbehartiging

Pensioendossier

- Marktwaardedekkingsgraad eind maart 122; DNB dekkingsgraad 128
- Indexatie 2012 gedeeltelijk toegekend
- Indexatie 2013 afgewezen / opnieuw arbitrage
- S.C.A.P.I.N.G. in hoger beroep
- Stand van zaken eventuele Splitsing Pensioenfonds
- Toewijzingsmethodiek bij splitsing
- Nieuwe pensioenregeling / nieuwe fondsen
- Overbrugging AOW gat
- Communicatie (pensioenkrant, nieuwsbrieven en e-mailservice)
- Te verwachten ontwikkelingen

Onderwerpen ingebracht door de leden

- Voortgang Splitsing Pensioenfonds (consequenties?)
- Beleggingen door Pensioenfonds in woningmarkt en MKB
- Indexatiebeleid ING
- Wegwijzer voor Bank en Verzekeringen?

Met en voor elkaar

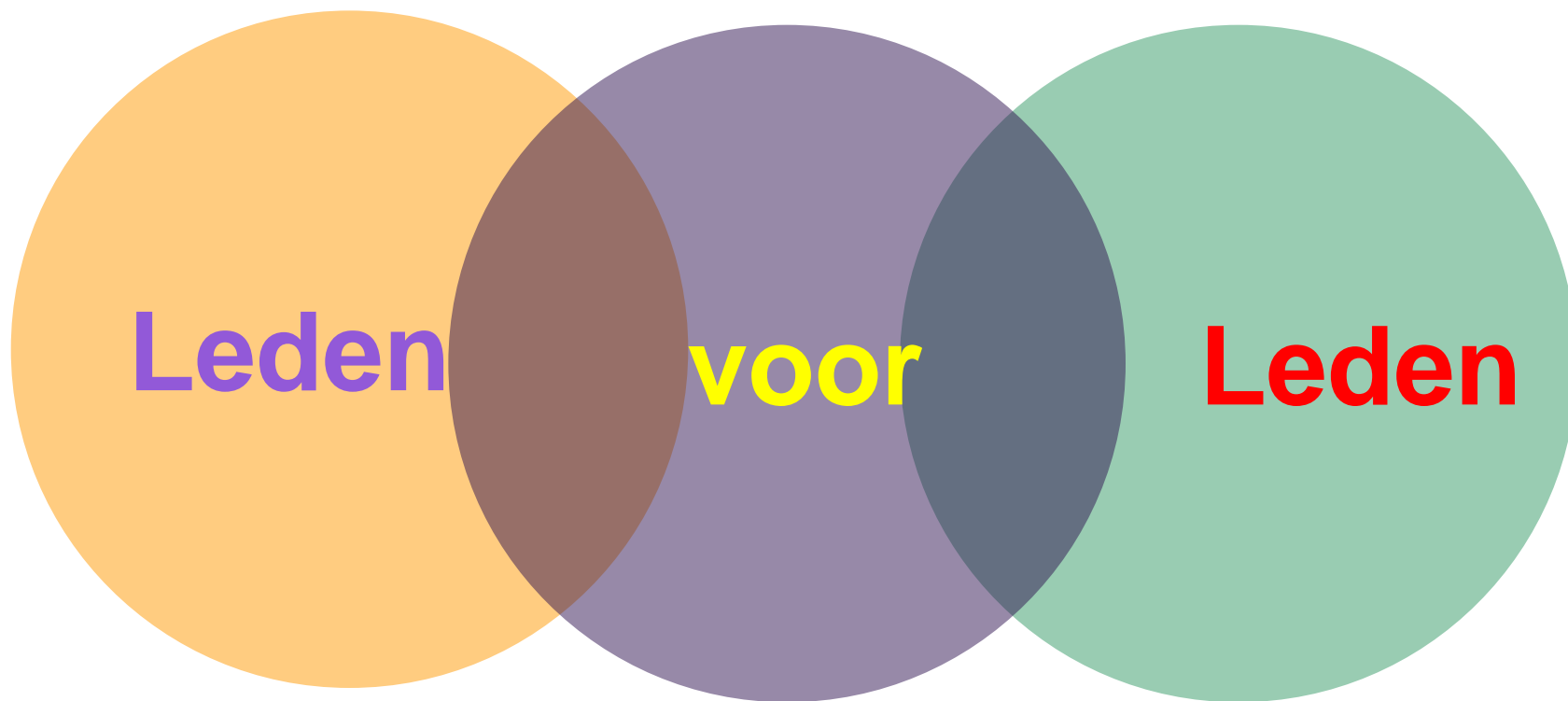
**Voorjaarsvergadering
Rotterdam/Zeeland 18 april 2013**

Met en voor elkaar

- Doel van de presentatie vanmiddag:
- U informeren over het hoe en waarom van het project **Met en voor elkaar**
- Na de presentatie graag uw mening horen , met elkaar praten over nut (en noodzaak)van het project

Met en voor Elkaar

- Idee op basis van een soortgelijk project bij de gepensioneerdenvereeniging van de Rabobank.
- Na informatie van de Rabo collega's eerste opzet gemaakt.
- Project is nog volop in ontwikkeling, beslist geen kant en klaar plan. Wel een basisidee!
- Presentatie in de regio's om te ervaren hoe de leden over **Met en voor elkaar** denken



Met en voor Elkaar uitgangspunten

- Er zijn VSI leden of nabestaanden van VSI leden die behoefte (kunnen) hebben aan hulp / goede raad /ondersteuning
- Er zijn VSI leden die op vrijwillige basis ondersteuning verlenen
- Binnen de eigen regio
- Na uitvoerige en duidelijke informatie /communicatie

Met en voor elkaar, maar wanneer dan?

- Het **sociale aspect** is het uitgangspunt.
- Ziekte en overlijden. Proactief of gevraagd
- Attent zijn op signalen van eenzaamheid
- Maar ook: vervoeren naar bijeenkomsten

Met en voor elkaar, maar wanneer dan?

- **Aandacht hebben of geven aan elkaar, dat is de basis.** Maar daarnaast ook:
- Bij vragen over pensioenen, verzekeringen of belastingen
- Informeren over de te bewandelen weg bij WMO en AWBZ
- Wegwijs maken op terrein van zorg, welzijn, wonen en mobiliteit

Met en voor elkaar, maar hoe dan?

- Als klankbord fungeren
- Luisteren / meedenken
- Signaleren
- Verwijsfunctie naar juiste loket
- Bij specialistische kennis / vaardigheden over bijvoorbeeld pensioenen, verzekeringen of belastingzaken zelf actie ondernemen

Met en voor elkaar:doen we mee?

- Het algemeen bestuur van VSI staat van harte achter het project, ondersteunt waar nodig en maakt daarvoor budget, voor bijvoorbeeld reiskosten, vrij.
- Leden van de commissie SEB zorgen voor verankering binnen VSI, volledige informatie en zijn behulpzaam bij de uitrol
- Echter:
 - De regio's en haar leden zijn de kurk waarop het project drijft

Met en voor elkaar:doen we mee?

- Het regiobestuur zorgt ervoor dat het project bekend is en blijft
- Er is in het regiobestuur een voor het project verantwoordelijke benoemd
- Er wordt een aantal leden geworven die op vrijwillige basis willen helpen; kennis en ervaring van bepaalde onderwerpen is een pre, maar niet altijd een must
- Jaarlijks is er een (landelijke) bijeenkomst van de vrijwilligers om bij te praten, ervaringen uit te wisselen en van elkaar te leren.

Met en voor elkaar

- **Aandacht hebben/geven met stip op de eerste plaats!**
- Zijn er voldoende leden die daarbij willen helpen?
- Ook niet onbelangrijk: zijn er leden die door ons geholpen willen worden?

Met en voor elkaar

- Gaan wij het doen?
- Discussie/vragen

Pauze

van 14.45 tot 15.15 uur



Diergaarde
BLIJDORP
rotterdam zoo

Presentatie
Henk Zwartepoorte

Rondvraag, slotwoord en sluiting

**Hierna gelegenheid om na te praten
met een hapje en een drankje**