

Een vrouw met een groot hart voor NN

Martha Bestebreurtje

Op 8 maart is het Internationale Vrouwendag. Daarom staan we graag stil bij de 'voorvrouwen' uit de rijke geschiedenis van NN. Hoe was het gesteld met de vrouwenemancipatie bij onze rechtsvoorgangers? Dit jaar speciale aandacht voor Martha Bestebreurtje die zich lange tijd staande hield in een typische mannenwereld; de automatisering.

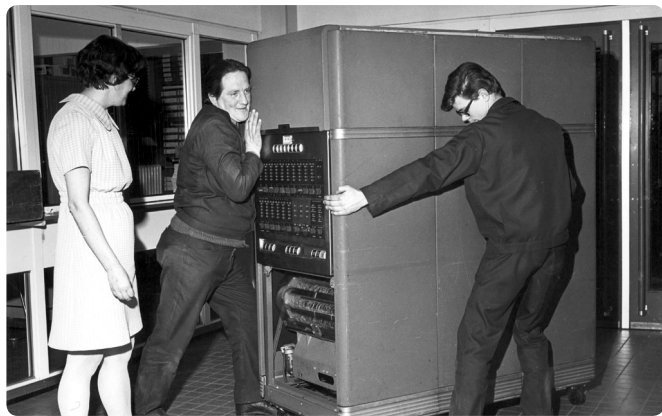


Demonstratie door Martha van het computersysteem Labora in 1977.

Martha begint in 1954 bij de Nationale Levensverzekering-Bank in Rotterdam, ze is dan bijna 18 jaar. Ze gaat werken op de afdeling Mutatie, een wiskundige afdeling waar diverse berekeningen worden gedaan. Ze solliciteerde op de vele functies die de verzekeraar in die tijd had.

Automatisering

Martha Bestebreurtje begint te werken in het tijdperk van mechanische machines en Hollerithkaarten. Maar de werkzaamheden van de verzekeringsmaatschappij werden steeds omvangrijker en automatisering stond voor de deur. De Nationale kocht haar eerste computers in 1957 en 1959, de IBM 604 en 650. Blijkbaar zat Martha op de juiste plek en had ze het talent om betrokken te raken bij het pionierswerk in de automatisering. In 1963 werd door, de inmiddels gefuseerde, Nationale-Nederlanden het Administratie Centrum opgericht, een bedrijfsonderdeel dat zich bezig ging houden met de automatisering van de gehele administratie. Martha Bestebreurtje raakte nauw betrokken bij de ontwikkeling van een nieuw mutatie- en invoersysteem dat in 1971 in gebruik werd genomen. Overigens gold deze slag alleen nog maar voor Leven Individueel, het gehele automatiseringsproces van Nationale-Nederlanden was opgedeeld in business units en vele malen omvangrijker.



Martha instrueert verhuizing van de IBM 650 computer in 1970.

In 1972 startte een projectgroep met een studie naar een nieuw administratief en beleidsondersteunend informatiesysteem voor Leven Individueel, niet veel later omgedoopt tot LABORA (Levensverzekerings Administratie en BeleidsOndersteuning met Random Access). Deze projectgroep bestond uit bijna 75 medewerkers vanuit alle disciplines van het bedrijf. Dat waren met name mannen, maar dus ook Martha Bestebreurtje die volgens een oud-medewerker 'vrouwkracht voor twee inbracht'. Het behoeft geen betoog dat dit gehele proces, van vallen en opstaan, uiterst ingewikkeld en moeilijk was. De medewerkers waren ontwikkelaars en gebruikers, met o.a. actuariële kennis, zeer specialistisch dus. Ook was het werk zeer intensief; vele nachten en zaterdagen werden doorgebracht in de computerzaal om de systemen te testen. Martha ging, in een latere fase van het project, cursussen geven aan medewerkers om met Labora te kunnen werken. In 1978 rolde de eerste polis uit de printer, teken dat het project geslaagd was. In 2003 werd een symposium gehouden ter gelegenheid van het 25-jarig bestaan van Labora. In 2018 (40 jaar na invoering) zijn een aantal Labora toepassingen nog steeds in productie. Martha was al met pensioen, gevraagd naar haar ervaringen komen een paar punten naar voren; veel werk (testen testen en testen), maar toch ook de humor. Daarnaast was de communicatie met de business moeizaam, beiden wisten van elkaar niet wat ze precies deden.



De Computerzaal met magneetbanden op de voorgrond, 1977

Martha Bestebreurtje was intussen gestaag de carrière ladder opgeklommen bij NN Leven; van sous-chef Systeem Ontwerp tot chef Administratie en Organisatie. In die tijd werkten maar weinig vrouwen op de automatiseringsafdeling. Opleidingen kostten veel geld en de kans dat vrouwen, nadat ze gingen trouwen, het bedrijf gingen verlaten was zeer groot en dus zonde van de investering. Rond 1985 verliet Martha de automatiseringsdienst en vervolgde haar carrière bij de afdeling Personeel en Organisatie van Leven waar zij diverse leidinggevende functies vervulde en in 1987 benoemd werd tot Procuratiehouder.

Medezeggenschap

In 1968 stelde Martha zich verkiesbaar voor de Ondernemingsraad van Nationale-Nederlanden, waarbij ze in diverse commissies zitting nam waaronder Sociale Aangelegenheden. Later werd ze ook voorzitter van de OR Leven. In 1980 bij een interview voor het personeelsblad 2N vertelt ze over haar OR werk en zaken waar ze zich voor wil inzetten: 'goed overleg binnen de afdeling, kansen voor iedereen, een goede selectie en opleiding van leidinggevendenden, en een organisatievorm waarin de medewerker zich zoveel mogelijk kan ontplooiën'. Redenen waarschijnlijk voor haar overstap naar Personeelszaken waar zij zich ook ging bezighouden met de invoering van een nieuw beoordelingsstelsel in 1985 en Resultaat Gericht Werken in 1992.

In 1994 vierde ze haar 40-jarig jubileum waarna ze in 1997 met vervroegd pensioen ging. Bij haar afscheid werd ze geroemd als een bewaarde en loyale collega en om haar persoonlijke werkwijze. De laatste jaren van haar leven liet haar gezondheid te wensen over. In 2013 overleed ze op 77 jarige leeftijd.

Meer informatie?

 De personeelsbladen van 2N
 history@nn-group.com

Terugkijken?

Bekijk de voorgaande afleveringen van Internationale Vrouwendag.

 2018
 2017