

31 oktober 2013

**Het Bestuur van de regio
Rotterdam/Zeeland heet U van
harte welkom**

Noteer alvast de volgende bijeenkomst:

8 januari 2014 Nieuwjaarsreceptie in Lommerrijk.

en vergeet niet

vóór 18 november uw stem uit te brengen voor de Deelnemersraad!

Agenda 31 oktober 2013

13.30-14.00 uur

1. Opening en vaststelling van de agenda
2. Vaststellen verslag vergadering 18 april 2013
3. Bestuursmededelingen
4. Project Splitsing VSI
5. Status project “Met en voor Elkaar”

14.00-14.45 uur

6. Voordracht notaris **mw. mr. Helma Leonhard-Strien** van notariskantoor Kooijman en Lambert over:
 - levenstestament
 - eigen bijdrage AWBZ

14.45-15.15 uur

Pauze

15.15-16.00 uur

7. Presentatie **dhr. drs. Peter de Bruijne**, voorzitter Bestuur Pensioenfonds ING, over “ons pensioen”
8. Stand van zaken juridische procedures

16.00-16.15 uur

9. Rondvraag, slotwoord voorzitter en sluiting vergadering

16.15-16.45 uur

Gelegenheid tot napraten met drankje in bovenzaal

16.45-18.30 uur

Buffet voor hen die zich hiervoor hebben opgegeven


Project Splitsing



Inhoud

- Waarom splitsen?
- Waarom er nu al mee bezig?
- Leden Werkgroep Splitsing
- Stand van zaken
 - Mogelijk scenario Splitsing
 - Stappenplan
- Is de VSI alleen maar bezig met splitsen?
- Graag jullie reactie!

Waarom splitsen?

- In 2014 wordt ING gesplitst in 2 afzonderlijke bedrijven (Bank en Verzekeringen).
- Er is inmiddels als een nieuwe naam voor de verzekeraar:
The logo for NN, consisting of a stylized 'N' inside a yellow circle followed by the letters 'NN' in black.
- Herkenbaarheid deelnemers ook in relatie met de pensioenontwikkelingen (splitsen en 2 nieuwe pensioenfondsen per 1.1.2014)

Waarom er nu al mee bezig?

- Voorbereid zijn op de toekomst, met als hoofddoelstelling dat de verenigingen de leden moeten binden. De herkenbaarheid van de bloedgroepen wordt duidelijker.
- Gevolgen tijdig in beeld krijgen.
- Klaar om snel om te bouwen naar de nieuwe situatie als besloten wordt tot splitsing van de VSI.
- Onzekerheid over de toekomstige bijdrage verzekeraar en bank (subsidie)
- Financieel gezond blijven.

Leden werkgroep Splitsing

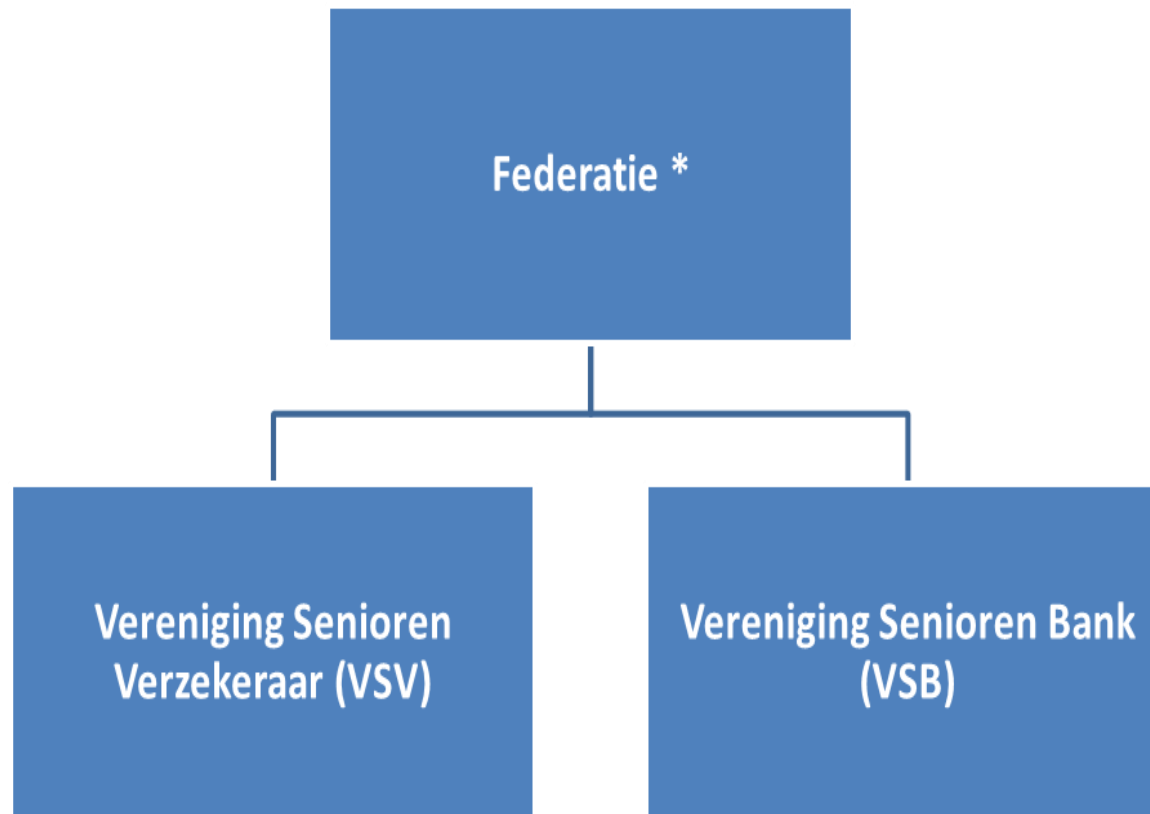
- Leonard v.d. Hoeven AB
- Paul Barten AB
- Ad Beers (penningmeester) AB/RegioOost
- Flip Huges Vz. Regio Midden
- Henri Kenens Vz. Regio Haaglanden
- Frits Boss/Ben Nederstigt Comm.Communicatie
- Wim Evers Facilitator (gangmaker..)

Stand van zaken

- Na discussie in werkgroep en AB 27 juni jl. keuze voor voorkeursscenario
- Stappenplan ontwikkeld.
- Voorlichting aan de leden in elke regio
- Uitleg via interviews in komende VSI-info
- Discussie/polls onder de leden
- Definitieve beslissing voorjaar 2014?

Voorkeursscenario (1)

Organisatiemodel



Voorkeursscenario (2)

Gevolgen van dit scenario:

- Er komt een (tijdelijk) federatie bestuur.
- Er komen twee nieuwe besturen voor de Bank en Verzekeringen.
- De regio-omvang en - indeling is de verantwoordelijkheid van de 2 nieuwe besturen.
- De besturen van de 2 verenigingen organiseren periodiek overleg met hun regiobesturen en commissies.
- Ledeninbreng en toezicht op het bestuur door het oprichten van ledenraden bij de verenigingen.

***Dit voorkeursscenario is een blauwdruk
Definitieve beslissingen zijn nog niet genomen!***

Stappenplan project “Splitsing “ (1)

- Vaststelling van maximaal 3 scenario's Afgerond
- Verdere uitwerking consequenties scenario's Afgerond
- Bespreking van de voortgang en keuze voorkeursscenario door AB Afgerond
- Financieel plaatje voor 2015 (noodzaak stapsgewijze verhoging contributie) besproken met AB Afgerond

Stappenplan project “Splitsing “ (2)

- Presentaties in alle regio’s over het project en de status oktober/november 2013
- Na verwerking reacties uit de regio’s finale beslissing AB 17 december 2013
- Goedkeuring uitgewerkte splitsingsplan in de AV april/mei 2014?
- Presenteren van de uitkomst in VSI nieuws, website etc. in nauw overleg met de commissie communicatie. november 2013 en 2014

Is de VSI alleen bezig met splitsen?

- Huidige activiteiten en inzet gaan onverminderd door zowel op algemeen als regio niveau.
- We blijven ons ook richten op toetreding tot VSI van (toekomstige) slapers
- Hierdoor zal de interesse in belangenbehartiging en sociale contacten gaan veranderen

Graag jullie reactie!

- Prima
 - Moet dat nu zo en nu al
 - Ik heb nog wel wat vragen
 - Lopen jullie niet te hard van stapel.....
 - En nu je eigen reactie:
-
- Als blijkt dat de leden geen splitsing willen, wat dan wel?

Met en voor elkaar

**Ledenvergadering
Rotterdam/Zeeland
31 oktober 2013**

Met en voor elkaar

- Doel van de presentatie vanmiddag:
- Stand van zaken
- Het voorstellen van vijf collega's die actief worden in uw regio
- Vragen en/of suggesties

Met en voor Elkaar uitgangspunten

- VSI leden helpen andere VSI leden en/of nabestaanden, die behoefte (kunnen) hebben aan hulp / goede raad / ondersteuning of wijzen hen de weg naar de juiste instanties
- Dat kan zijn bij eenzaamheid, overlijden, vragen over pensioen en verzekeringen of b.v. een collega meenemen naar een VSI bijeenkomst
- Binnen de eigen regio

Stand van Zaken

- Presentaties op ledenvergaderingen van Rotterdam/Zeeland en Centraal- Nederland.
- Binnenkort presentaties in de regio's Haaglanden en Noord- Nederland en gesprek bestuur regio Noord-Holland
- De regio's Oost-Nederland en Brabant/Limburg kijken voor alsnog de kat uit de boom

Wat doet Rotterdam/Zeeland

- Na presentatie hebben zich vijf mensen gemeld die mede het project verder gestalte gaan geven
- Begin deze maand met elkaar gesproken en ervaringen en gedachten uitgewisseld
- Besloten: u vandaag te informeren en de vijf voor te stellen. Het zijn: Theo de Bruijn, Jacques Jacobs, Ruud Kaiser, Harry Tuijthoff en Gerbrand Vonck

En verder

- Regelmatig informatie verstrekken via de web-site
- Ieder lid krijgt een schrijven met uitleg en een oproep om ons te informeren over mensen die u weet of kent die hulp kunnen gebruiken
- Instellen van een centraal meldingspunt
- Opstellen van een handboek
- In ieder geval benaderen de overlijdensgevallen

Tenslotte

- Heeft u nog vragen/suggesties?
- Wat vindt u ervan?

Voordracht notaris mw. mr. Helma Leonhard-Strien

**KOOIJMAN
LAMBERT**
N O T A R I S S E N



Onderwerpen:

Levenstestament

Eigen bijdrage AWBZ

Pauze

van 14.45 tot 15.15 uur



Uw vicevoorzitter en webmaster herdenkt tijdens deze pauze dat hij

op deze dag op dit uur precies 10 jaar geleden afscheid nam van zijn werkzame leven bij NN.

Op de afscheidsreceptie in DP sprak ons lid **Henk de Zeeuw** hem toe. Zijn toespraak VUT, Vrij Uit Toespreken genoemd, bevatte o.a. enkele wijze raadgevingen, zoals:

- Een directeur die een reorganisatie start mag pas met de VUT als de reorganisatie is afgerond;
- Reken directieleden af op het voltooien van een plan, niet op het opstellen ervan;
- Doe het met de methodes van vandaag, niet met die van morgen;
- En als je dan toch de AS/400 wil afschaffen, moet je hem niet uitbreiden.



Voordracht dhr. drs. Peter de Bruijne voorzitter Bestuur Pensioenfonds ING



Enkele vragen die bij ons leven:

Wat betekent een eventuele splitsing van het pensioenfonds voor ons?

Hoe zit het met de toekomstige indexaties als de financiering daarvan mogelijk wordt overgedragen aan het fonds?

Hoe wordt de toename van de levensverwachting opgevangen door het per 1-1-2014 “dode” fonds?

Welke ontwikkelingen spelen er nog meer?

Rondvraag, slotwoord en sluiting

**Hierna gelegenheid om na te praten
onder genot van een drankje in de bovenzaal.**

**Vervolgens uitnodiging voor het buffet in het restaurant
aan hen die zich hiervoor hebben opgegeven.**

Samenstelling Buffet

- Huisgemarineerde Gravad Lax
- Aardappelsalade
- Charcuterie van luxe vleeswaren
- Noorse garnalensalade met cocktailsaus
- Tomatensalade met rode ui en basilicum
- ***
- Roergebakken kipfilet met groenten en ketjapsaus
- Provençaals vispannetje
- Pasta van tomaat, pesto, mozzarella en courgette
- Rijst
- Aardappelgratin
- Groentegarnituur
- ***
- Omelette Siberienne

Inclusief Hollands drankenassortiment